

RECORDÁ COPIAR O DESCARGAR ESTE ARCHIVO PARA EDITARLO

Una vez finalizado deben cargarlo **EN PDF** a <https://comunidad.socialab.com/challenges/hackatonpae>



# ~ THE "B" CANVAS BUSINESS MODEL ~

## CADENA DE VALOR

Tus partners y/o Shareholders



A los capacitadores hay que hacerlos parte del negocio y no empleados, que crezcan con el emprendimiento. La implementación de la plataforma no debería ser de gran costo, ya que se puede iniciar usando las plataformas existentes, que es donde la gente está.

## ACTIVIDADES CLAVES

Para lograr tu propósito



Generar los recursos audiovisuales.  
Generar o implementar una plataforma.

## RECURSOS CLAVES

Imprescindibles para lograr tu propósito



El recurso clave es conseguir los mejores capacitadores para cada tema a abordar. Y oradores para la concientización.

## PROBLEMA IDENTIFICADO



El mal uso y errores cometidos por empresas y empleados en la implementación del trabajo remoto

## PROPÓSITO



El motivo de tu modelo de negocio de impacto

A corto, mediano o largo plazo

## TU PROPUESTA DE VALOR

Los productos y/o servicios que escalan la solución



Los productos son:

- De concientización
- De Capacitación
- De implementación

## RELACIONES

Con los clientes y la comunidad de impacto



Los clientes deben ser las organizaciones con o sin fines de lucro y las personas que se quieran capacitar para hacer trabajo remoto eficiente.

## CANALES



Canales Digitales y presenciales en menor medida.  
Ejemplo Moodle  
Collaborate  
Zoom  
Youtube  
(no inventar si ya esta inventado)

## SEGMENTOS

A quienes les resuelves el problema.  
A quienes le vendes tu propuesta de valor



En primer lugar a las organizaciones por reducir drásticamente los costos mejorando la eficiencia.  
A las personas por ganar calidad de vida.  
Al mundo por reducir drásticamente el impacto ambiental.

## ESTRUCTURA DE COSTOS



Los costos son principalmente los RRHH de capacitadores y las plataformas.

## MÉTRICAS DE IMPACTO

ambientales y/o sociales esperadas



El impacto ambiental es enorme. Y por sobre todas las cosas la mejora en la calidad de vida y de acceso a RRHH.

## FUENTES DE INGRESOS



Tiene que haber una gran parte gratuita y una porción para las empresas que debe ser paga.  
Ejemplo, liberar los recursos de capacitación y arancelar las evaluaciones y calificaciones